

## IPOSTESI DI ACCORDO

In data 12 settembre 2013, presso la sede di Potenza Confindustria Basilicata, si sono incontrati:

- \* La Società ALEANDRI SPA rappresentata rispettivamente dai sigg. Dott. G. Colafelice e Ing. R. Castrignanò, assistita dal dott. M. Martino di Confindustria Basilicata;
- \* Le Segreterie Regionali e Territoriali di categoria delle OO.SS. FILCA-CISL, FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL, rappresentate rispettivamente dai sigg. M. La Torre ed E. De Marco , V. Iacovino e A. Vaccaro, D. Palma e T. Russo;

Le Parti sopra costituite si sono incontrate al fine di fare il punto della situazione aziendale relativamente ai lavori che la Società svolge sui territori di Corleto Perticara e Guardia Perticara in provincia di Potenza nel cantiere di "Tempa Rossa".

Premesso che:

- \* La Società Aleandri s.p.a. a far data dal mese di ottobre 2012 ha ricevuto in appalto in A.T.I. dalla TOTAL spa i lavori di preparazione del sito "Tempa Rossa" in vista della successiva costruzione ed avviamento dell'impianto di trattamento Oil & Gas;
- \* La forza lavoro impiegata dalla Aleandri Spa per l'esecuzione dei suddetti lavori, ammonta a circa n. 90 lavoratori di cui circa n. 80 lucani; nell'ambito dei subappalti attualmente in essere lavorano circa n. 130 lavoratori tutti lucani;
- \* In visione della data di ultimazione dei lavori 07-08-2014, in considerazione di non aver potuto lavorare a regime, data l'altitudine a cui è situato il cantiere e quindi per le condizioni meteo avverse, mediamente nei mesi da ottobre 2012 ad aprile 2013, mesi evidentemente piuttosto critici per il settore dell'edilizia e della movimentazione terra nello specifico, l'Aleandri Spa ha la necessità di recuperare i suddetti periodi improduttivi, al fine di garantire il rispetto degli impegni sottoscritti con il Committente, nella più ampia salvaguardia della sicurezza sui luoghi di lavoro che non permette di superare una determinata densità di lavoratori sui cantieri, ed in osservanza degli standard qualitativi richiesti per le opere da realizzare;
- \* Le OO.SS. prendono atto positivamente della dichiarazione aziendale in ordine alla quasi totalità lucana della manodopera utilizzata e chiedono che la stessa continui a rivolgersi prioritariamente alle professionalità presenti sul territorio lucano per tutto quanto occorra nello svolgimento delle attività come sopra premesse; chiedono altresì di impiegare la manodopera locale in modo tale che i livelli occupazionali non scendano sotto la percentuale dell'80% della forza mediamente occupata;
- \* L'Azienda, nel ribadire la composizione attuale della propria forza lavoro come più sopra premesso e che soddisfa pienamente quanto chiesto dalle OO.SS., nel rispetto delle proprie esigenze tecnico-organizzative e produttive si impegna al rispetto della percentuale del 80% di manodopera locale come media sul totale dell'organico complessivo nell'intero periodo di durata del cantiere.

Tutto quanto premesso, dopo ampia ed approfondita discussione, si conviene quanto segue:

1. E' tutto interesse dell'Azienda rivolgersi alla manodopera locale, globalmente considerata sulla totalità delle attività eseguite e da eseguire nei tempi di durata prescritti, per evidenti positività sia in termini di costo che di potenziale motivazione espressa nel lavoro svolto dagli stessi, che potrà sicuramente andare a vantaggio delle attività svolte; infatti i numeri espressi in premessa ne testimoniano oltre che l'intenzione, l'effettivo comportamento aziendale oltre che la sostanziale realtà;
2. L'Azienda informerà le OO.SS. inviando loro comunicazione formale sugli eventuali affidamenti in subappalto, così come richiesto dalle stesse, indicando l'affidatario e la tipologia di lavoro; tali aspetti, unitamente all'andamento dei lavori globalmente considerati, ed alle previsioni di attività, saranno approfonditi in appositi incontri periodici (trimestrali) al fine di monitorare insieme gli aspetti legati all'impiego di manodopera ed alle eventuali criticità da gestire insieme, nello spirito della migliore trasparenza possibile;
3. L'Azienda, così come richiesto dalle OO.SS., metterà a disposizione adeguato spazio al fine di consentire l'esercizio dell'attività sindacale che dovrà svolgersi nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti norme di legge e di contratto senza arrecare pregiudizio ed intralcio all'attività aziendale;
4. In attuazione dell'art. 3 del Dlgs 66/2003 l'orario normale di lavoro è di 40 ore settimanali.

Fermo quanto sopra, per far fronte alle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali richiamate in premessa, le Parti concordano la possibilità di effettuare ore di lavoro straordinario, esplicabile anche nella

giornata del sabato, anche oltre i limiti di cui agli artt. 5 e 19 del ccnl edili industria 18 giugno 2008 rinnovato il 19 aprile 2010 ed art. 1 del ccpl integrativo per la provincia di Potenza 09 agosto 2012, nel pieno rispetto del dlgs n. 66/2003 e previo consenso del lavoratore come previsto dallo stesso art. 19 del richiamato vigente ccnl.

Quanto precede sarà attuato grazie all'istituzione, con il presente accordo, per i lavoratori dipendenti della Aleandri Spa, della BANCA DELLE ORE il cui accesso ed utilizzo sarà individuale e volontario per il dipendente che vi aderisce; inoltre adesione e recesso avverranno per atto scritto salvo il caso automatico della risoluzione del rapporto di lavoro.

Per mezzo del predetto meccanismo le ore prestate settimanalmente oltre le 48 ore settimanali verranno accantonate per ogni dipendente, che ha aderito alla BANCA DELLE ORE, in un conto individuale; per tali ore prestate l'Azienda anticiperà in busta paga esclusivamente la maggiorazione del 6% del costo orario normale di lavoro. Le predette ore maturate ed accantonate potranno essere usufruite mediante riposi compensativi e, pertanto, retribuite in misura ordinaria a norma del CCNL vigente; diversamente, le ore accantonate non usufruite come riposo compensativo saranno retribuite come ore di lavoro straordinario a norma del CCNL vigente, detraendo il predetto anticipo effettuato in busta paga della maggiorazione del 6%.

I riposi compensativi verranno usufruiti su richiesta del lavoratore dipendente, nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

Ogni lavoratore avrà contezza mensile in busta paga del livello di consistenza del proprio conto di BANCA DELLE ORE.

5. In caso di prolungamento del termine dei lavori oltre la data prevista del 07/08/2014, le Parti si reincontreranno per ridefinire il predetto accordo in funzione di tale prolungamento ed esclusivamente rispetto alla sua durata;
6. Tale Accordo, nella sua totalità, sarà reso noto dalla Aleandri Spa alle eventuali aziende subappaltatrici, costituendo una opportunità di applicazione per le stesse che dovranno per iscritto rispondere alla Aleandri Spa. La validità di tale accordo alle imprese sub-appaltatrici aderenti avrà efficacia con decorrenza dalla data di comunicazione da parte della Aleandri alle OO.SS. firmatarie.
7. Per tutto quanto non previsto specificatamente le Parti si rifanno alla normativa vigente in materia e, laddove dovessero sorgere difficoltà ed incomprensioni sull'interpretazione ovvero applicazione dello stesso, si confronteranno presso questa Confindustria in un incontro apposito.
8. Quanto regolamentato nei precedenti punti del presente accordo, relativamente all'orario di lavoro, straordinario ed alla istituzione del meccanismo della "BANCA DELLE ORE" al fine di incrementare la produttività aziendale e possibilmente gli standard di qualità come sopra specificato, è conforme e risponde pertanto a quanto previsto dall'art. 3 del DPCM 22 gennaio 2013 ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato della retribuzione di produttività di cui al DPCM medesimo ed in applicazione del comma 481 dell'art. 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013);
9. Tale accordo sarà trasmesso, una volta sciolta la riserva a seguito di assemblee con i lavoratori, a cura dell'Azienda agli Uffici competenti, entro i termini di legge e depositato presso la DTL di Potenza ai sensi e per gli effetti delle disposizioni normative in materia, in riferimento all'applicazione di specifici regimi contributivi-previdenziali e fiscali sugli accordi territoriali;

Letto, confermato e sottoscritto.