

**CONFERENZA STAMPA DEL 13 FEBBRAIO 2015**

**CGIL**



**BASILICATA**

# **LA CGIL CHIEDE**

---

UN' **ARPAB** TRASPARENTE INDIPENDENTE  
GESTITA IN MANIERA ETICAMENTE IRREPENSIBILE  
CHE VALORIZZI LE PROFESSIONALITÀ E LE COMPETENZE  
INTERNE, LO SPIRITO DI SERVIZIO DEI PROPRI DIPENDENTI

## **LA CGIL CHIEDE**

**Un'ARPAB Trasparente, Indipendente,  
Gestita in maniera Eticamente  
Irreprensibile, che Valorizzi le  
Professionalità e le Competenze  
Interne, lo spirito di servizio dei propri  
dipendenti**

### **TUTTO QUESTO È PRECONDIZIONE**

- per ogni politica di sviluppo
- perche' sia credibile ogni proposta in relazione alle politiche energetiche ed estrattive, alle politiche industriali, alla presenza oggi e domani di iniziative imprenditoriali
- perche' sulla salute e sull'ambiente ci giochiamo il nostro futuro

Già ora la Basilicata paga i limiti nel rapporto con i cittadini, le istituzioni locali, le imprese di un'ARPAB che potrebbe fare molto di più e meglio. Già oggi – qualche volta a ragione, qualche volta anche a torto – i nostri concittadini diffidano dell'Agenzia, dei suoi dati, di quello che si potrebbe fare.

C'è infatti anche un tema di messaggio, di pratica quotidiana che deve fare dell'Arpab una casa di vetro, in quanto istituzione pubblica, in quanto preposta a presidiare un tema così importante e vitale.

---



---

## Valorizzare le professionalità presenti, investire sull'Arpab dentro l'Arpab

Negli ultimi mesi si è assistito ad un tentativo sistematico di alimentare il ricorso a servizi e personale esterno (LONG LIST E PROGETTI SPECIFICI) per competenze e attività che potrebbero essere svolte per la stragrande maggioranza dei casi dal personale interno. Quasi ad indicare che il personale ARPAB non sia in grado di assicurare funzioni e attività tipiche della mission dell'Agenzia stessa.

Criticità queste sollevate, trasversalmente, anche da diversi esponenti politici.

Per esempio colpisce come:

- nel progetto “Classificazione e tipizzazione dei corpi idrici superficiali e aggiornamento della rete di monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee (...)” approvato con DGR. n. 18 dell’8 Gennaio 2015 su un importo complessivo (a carico del PO FESR 2007/13) di 1 milione e 358 mila euro (di cui 244 mila di IVA), ben **200.000 euro sono** (ARTICOLO 7 Convezione tra Regione e Arpab, parte integrante della delibera) sono destinate a CONSULENZE ESTERNE;
  - nel progetto (25 Novembre 2014) “Monitoraggio del fiume Noce” (MONFINO) ammesso a finanziamento a valere sul Piano di Sviluppo Locale “Fare Società Locale” - Operazione 4.1.2.1. “Tutela e salvaguardia della biodiversità e degli habitat del territorio” - Asse IV Leader PSR Basilicata 2007/2013, finanziato con contributo pubblico per euro 88.000 mila e cofinanziato dalla stessa ARPAB per 22.000 euro (quindi anche con risorse proprie dell'Agenzia) che prevede CONSULENZE ESTERNE per 2 Unità (biologi e geometri, figure già presenti tra i dipendenti Arpab);
  - nel progetto, approvato con Delibera Regionale n. 1636 del 29/12/2014, denominato “Monitoraggio e controllo vulnerabilità delle matrici ambientali, ai fini della limitazione dei rischi di origine naturale e antropica sull’ambiente e la salute”, per un importo di 1 milione e venti mila euro sul PO FESR 2007/2013 che prevede (sempre ARTICOLO 7 Convenzione tra Regione e ARPAB) il ricorso a CONSULENZE ESTERNE in quanto (citazioni testuali dal progetto presentato da ARPAB risulta necessario “innesto di personale tecnico e laureato altamente specializzato nel campo della chimica, della geologia, dell’ingegneria e geostatica”, nonché “innesto di personale nel campo della chimica analitica, della fisica e della statistica ambientale”, nonché
-

“innesto di personale altamente qualificato nel campo della chimica e dell’informatica” nonché – dulcis in fundo - “occorre il reclutamento di personale altamente tecnico e laureato altamente qualificato nel campo della normativa ambientale e dei relativi controlli, dell’audit ambientale e di qualità”; tutto questo per “circa 35 unità da selezionare all’interno dei profili senior, junior e tecnici, così come preselezionati nella Long List di cui alla D.D. n. 638/2014 del Direttore Generale del Dipartimento Ambiente della Regione Basilicata”).

Per completezza di informazione segnaliamo anche la Deliberazione del Direttore ARPAB n. 337 del 31 Dicembre 2014 che, oltre a sottolineare come - con nota del 12.11.2014 - l’Agenzia [“comunicava al Presidente della Giunta Regionale e all’Assessore all’Ambiente un fabbisogno urgentissimo di personale”](#), indicava i risultati dei colloqui tenuti tra il 29 e 30 Dicembre per la selezione tra 52 candidati, disponendo la pubblicazione della citata graduatoria sul sito istituzionale dell’Ente.

Qui terminano le citazioni che, testualmente, [indicano che nell’ARPAB, secondo l’azienda stessa, tali alte professionalità o specializzazioni \(ivi comprese quelle sul campo dell’analisi chimica e della normativa ambientale\) NON SONO AL PROPRIO INTERNO.](#)

**NOI INVECE RITENIAMO CHE PROFILI E COMPETENZE FONDAMENTALI PER LA MISSION DELL’ARPAB CI SIANO GIA’, CHE I DIPENDENTI INTERNI HANNO TUTTI I NUMERI (SE MESSI NELLE CONDIZIONI) E CHE VANNO VALORIZZATI.**

**E COMUNQUE SE VI SONO SPECIFICHE NECESSITA’, DENTRO UNA DISCUSSIONE SERIE SUL RILANCIO DELL’AGENZIA, VI SONO PROCEDURE CHIARE E TRASPARENTI, A TUTELA PROPRIO DELLA FUNZIONE DELL’AGENZIA.**

---

---



*“Forse l’etica è una scienza scomparsa dal mondo intero. Non fa niente, dovremo inventarla un’altra volta”*

**(Jorge Luis Borges)**

Su questo vogliamo segnalare alcuni fatti (ripresi dalla stampa e non).

Il primo noto è quello relativo all’[affidamento tramite “cottomo fiduciario”](#) (articolo 125 del Codice degli Appalti, l’articolo per intenderci che al comma 12 recita testualmente “l’affidatario dei lavori, servizi, forniture in economia deve essere in possesso dei requisiti di idoneità morale (..)” e su cui la giurisprudenza amministrativa – Tar Piemonte e Tar Toscana 2008 e diversi quesiti posti – hanno scritto in abbondanza) ad impresa campana nota abbondantemente alle cronache (A.t.r. Di Acerra ex Eco Trasporti S.r.l).

Azienda a cui è stata data su “fiducia”, come è possibile per importi inferiori a 200.000 euro, la manutenzione della rete piezometrica del SIN della Val Basento. E’ ormai noto che l’attuale socio di maggioranza della A.t.r., nel maggio 2013 è stato condannato in primo grado dal Tribunale di Napoli per lo smaltimento illecito di rifiuti, associazione semplice e falso, mentre le accuse di disastro ambientale e di associazione a delinquere a carattere mafioso sono state prescritte.

Al riguardo, al netto delle dichiarazioni dell’Assessore all’Ambiente (Consiglio Regionale del 10 Febbraio 2015, risposta a diverse interrogazioni, resoconto <http://www.consiglio.basilicata.it/consigliosite/Consiglio/detail.jsp?sec=100052&otype=1115&id=1388611>) che dichiara di [“non avere verificato”](#) eventuali aggiornamenti al Casellario giudiziario, che sottolinea anche lui che [“ Arpab non ha al suo interno le risorse per effettuare questo tipo di attività specifica”](#) e che [si “associa all’inquietudine, all’apprensione che possa derivare anche ad occhi esterni dal fatto che venga resa, venga affidata, o meglio, superi una procedura di gara e diventi interlocutore della Regione una società che al suo interno ha avuto esponenti, soci od altro che sono incorsi in questo genere di problema, forse ha attualmente questo tipo di problemi”](#)

**SI PONE IL TEMA NON SOLO DELL’OPPORTUNITA’  
MA CI SI PONE LA DOMANDA**

**“COME SI FA AD AVERE FIDUCIA E COME SI  
AUMENTA LA CREDIBILITA’ DELL’ARPAB” CON  
METODI ED ERRORI COSÌ?**

---

Stessa riflessione si potrebbe fare leggendo la nota del 16.09.14 dell'Agencia con cui si chiedeva (e poi si procedeva alla stipula in data 27.11.04) ad Arpac ([Arpa Campania](#)) una convenzione, [a carico del Bilancio Arpab per il corrente esercizio \(2014\) e per l'esercizio 2015-2016 per 80 mila euro + altri 80 mila](#), per la "determinazione dei micro inquinanti organici su matrici di origine ambientale" (cioè Diossine, PCB, ecc.), cioè per [fare le analisi presso i laboratori campani](#). Il tutto senza valutare che vi sia già in essere identica convenzione con l'Arpa Puglia e che l'Arpac risulti commissariata.

O ancora riflettendo su cosa potrebbe mai essere successo intorno al [Bilancio della stessa Agenzia](#), di solito il primo documento che si legge (che ognuno di noi cercherebbe e leggerebbe) appena insediatosi, in qualsivoglia struttura, pubblica o privata che sia.

Ufficialmente è stato consegnato? E' completo? Come si sono redatti gli atti amministrativi finora? Rimandando a quale norma? Il Direttore Generale per legge e contratto ha il dovere di vigilare e nel caso, a tutela dell'onorabilità oltre che dei conti dell'Arpab, di assumersi le responsabilità del caso.

O ancora in relazione alla [figura del Direttore Amministrativo](#).

[O meglio della non precisata funzione dell'Avvocato Bruno](#), che ha [presidiato gli uffici dell'Arpab](#), chiesto informazioni sull'attività dell'Agencia ai dipendenti stessi, [sostituito il Direttore dell'Agencia ad incontri ufficiali](#) e su cui, purtroppo, fanno una figuraccia sia il Presidente della Giunta che l'Assessore all'Ambiente (si veda risposta dell'Assessore a nome della Giunta all'interrogazione del Consigliere Romaniello, resoconto del Consiglio Regionale del 10 Febbraio 2015).

Ricostruendo i passaggi più significativi: la nuova direzione dell'Arpab [emana in data 23.10.2014 \(nota n. 240\) uno schema di indirizzo di avviso pubblico](#) di selezione per il conferimento dell'incarico di responsabile amministrativo dell'Arpab.

Quindi – [su segnalazione della FP CGIL](#) – si fa presente che i requisiti previsti dall'avviso pubblico [non sono quelli previsti dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro](#) (osservazione a cui il Direttore dell'Agencia rispondeva di fatto evidenziando come tale nomina fosse fiduciaria e l'avviso un di più), [trovando poi la denuncia conferma](#) in quanto dichiara l'Assessore Berlinguer ("mi viene comunicato dal direttore Schiassi che il bando e l'avviso pubblico riguardante la posizione di direttore amministrativo è in corso di annullamento in autotutela per vizi di forma che lo stesso direttore Schiassi ha ravvisato").

In conclusione la spiegazione che si da la Giunta Regionale - che dovrebbe essere organo di indirizzo e soprattutto controllo ([insieme al Comitato Regionale di Indirizzo Arpab](#), recentemente rinnovato in data 18 Novembre 2014 con DGR 1381 e composto da tutti gli assessori regionali, i consiglieri regionali

---



---

Santarsiero e Perrino, i Sindaci di Potenza, Matera, Policoro, Melfi e San Fele, i due Presidenti di Provincia) – è la seguente ([l'Assessore all'Ambiente riferisce quanto gli riferisce il Direttore Aspab, strano caso per cui il controllore riferisce cosa gli dice il controllato](#)): “mi limiterei anche qui a riferire che l'avvocato Bruno, così come mi riferisce il direttore Schiassi non ha mai avuto rapporti contrattuali con l'Agenzia, non ha mai percepito compensi, non ha mai rivestito funzioni, ma si è limitato occasionalmente ad accompagnare lo scrivente nella sede agenziale per un periodo per altro limitato e superato, corrispondente all'inizio del mandato [e connesso principalmente a motivi personali del sottoscritto, \(...\) teniamo anche conto il direttore Schiassi appunto nominato, probabilmente non aveva a disposizione un mezzo proprio](#) o un mezzo dell'Agenzia o altro” (seduta Consiglio Regionale 10 Febbraio 2015).

## **NON COMMENTIAMO.**

Come CGIL abbiamo richiesto l'intervento degli ispettori del lavoro ma, al di là delle risultanze in termini meramente lavoristici, previdenziali, assicurativi, E' EVIDENTE LA MANCANZA DI QUALSIVOGLIA ATTENZIONE RISPETTO ALLE LEGGI ED I CONTRATTI COLLETTIVI OLTRE CHE – ma questo è un problema prima di tutto della Giunta – DI COME SONO IMPOSTATI I RAPPORTI TRA DIREZIONE DELL'AGENZIA E ASSESSORATO ALL'AMBIENTE E PRESIDENZA DELLA REGIONE.

## **POTREMMO ANCHE CONTINUARE CITANDO ALTRI CASI, MA PENSIAMO CHE BASTI!**

**CI ASPETTIAMO CHE LA PRESIDENZA DELLA REGIONE TUTELI TUTTI NOI, I CITTADINI LUCANI, LA FUNZIONE FONDAMENTALE DELL'ARPAB,**

**PRENDENDO LE DECISIONI PIU' OPPORTUNE PER VALORIZZARE L'AGENZIA,**

**CONTRIBUIRE ALLA SUA CREDIBILITA' E MORALITA',**

**AL RILANCIO, ALLA VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' INTERNE.**

**NOI VOGLIAMO BENE ALL'ARPAB, ALLA NOSTRA REGIONE, AI SUOI CITTADINI.**

---

