



**Al Direttore dell'ARPAB**

**e p.c. alle OO.SS. CGIL – CISL - UIL  
agli Organi di Informazione**

## **I TEMPI DEGLI ACCORDI VANNO RISPETTATI!**

Dal verbale di riunione sindacale del 27/10/2009 si evince che il Direttore dell'Agencia ha dichiarato:

*“Vi invito a un nuovo tavolo intorno al 15 Dicembre. Fra 7-8 giorni invieremo un nuovo regolamento e vedremo a dicembre come la pensate...omissis. E' invece una facoltà dell'Agencia l'attivazione delle progressioni verticali compatibilmente alle esigenze organizzative della stessa e altresì quella di procedere allo scorrimento della graduatoria inerente alla progressione verticale esperita un anno fa. Sono d'accordo nel dare una ulteriore valutazione alle posizioni apicali e nel rivedere con voi e con gli Uffici dell'Agencia i posti in pianta organica da ricoprire.”*

A circa un mese dalla riunione non abbiamo avuto alcun regolamento descrittivo che indicasse gli obiettivi strategici che l'Agencia vuole perseguire, nè l'indicazione delle declaratorie degli Uffici, delle Strutture e delle PP.OO. e soprattutto l'indicazione delle risorse umane coinvolte in ognuno di essi. Tantomeno siamo stati invitati a valutare il fabbisogno occupazionale, necessario per individuare le qualifiche e le professionalità di cui l'ARPAB ha bisogno in relazione ai compiti ed alle funzioni proprie dell'Ente, in modo da valorizzare le professionalità interne tramite le progressioni verticali per i lavoratori che hanno i requisiti contrattuali e, successivamente, procedere ad assunzioni (categorie B), contratti a termine e concorsi pubblici, per il completamento della pianta organica.

### **Invitiamo la Direzione a rispettare i tempi e gli accordi sottoscritti:**

- ❑ inviandoci il nuovo Regolamento di Organizzazione, in modo da permetterci di esplicitare le nostre osservazioni alla Riorganizzazione dell'Agencia prima del 15 dicembre;
- ❑ attivando il tavolo per la valutazione del fabbisogno occupazionale;
- ❑ concludendo al più presto l'iter per l'attribuzione della progressione economica orizzontale 2008, magari prorogando la stessa Commissione nominata per la progressione 2007, allo scopo di non prolungare ulteriormente la penalizzazione economica dei lavoratori del comparto;
- ❑ liquidando, entro l'anno corrente, l'adeguamento dell'esclusività di rapporto e le somme residue della produttività relativa agli anni 2004, 2005 e 2006 per la dirigenza, e degli anni 2007 – 2008 per il comparto;
- ❑ inviando a ciascun dirigente le relative schede del Nucleo di Valutazione.

RSU – CGIL e UIL  
UIL FPL - Dirigenza Sanitaria  
UIL FPL - Dirigenza Medica  
FP CGIL - Dirigenza  
SNABI - Dirigenza

Potenza, 24 novembre 2009